

CASES

Conheça os casos como: *expansão de mercado, redução de custos, aumento de produtividade, inovação, recuperação de empresas, desenvolvimento de lideranças, transformação organizacional e outros.*

Caso 1 Parte 1 - Quero crescer de forma profissional, mas vale a pena investir em Gestão?

Janeiro 2010

PEDRAS INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA. (Nome fictício - Reservamos o direito de não divulgar o nome da empresa)

Na verdade, nem os sócios acreditavam no crescimento. A Pedras Indústria e Comércio estava passando por uma fase de crescimento em vendas, um dos sócios começou a se preocupar em profissionalizar a gestão porém ele tinha uma grande dúvida, é a hora certa de investir em gestão? Essa dúvida em outros sócios desta empresa familiar era ainda mais presente. Eles tinham a necessidade de crescer e principalmente de agarrar a oportunidade que batera na porta da Pedras Indústria e Comércio, porém o receio da mudança e também do investimento era o dilema principal. Os sócios decidiram em investir em uma projeto de Transformação Orgaanizacional proposto pela K.mind Liderança e Gestão que propiciou a Pedras Indústria e Comércio em apenas 2 meses um retorno extraordinário conforme relata o CASE. Este caso real retrata uma realidade das empresas familiares em crescimento, vale a pena investir em gestão? E a resposta é **SIM**.

Ganhar a Confiança

é fundamental para que um processo de transformação organizacional obtenha sucesso. A confiança das pessoas e também de que vamos dar resultados deve ser uma sensação de todos. E foi por esta razão que nossos objetivos iniciais foram: geram um ganho significativo em relação ao custo total da operação em 3 meses que fosse no mínimo 3 vezes o valor de investimento que estava sendo feito com a constatação da K.mind Liderança e Gestão e capacitar as lideranças principais e torná-los parceiros do processo de transformação.

Com este objetivo desafiador o Time da K.mind fez uma diagnóstico preciso e eficaz durante 1 mês e 15 dias e estabeleceu um plano de ação imediato para: aumento de produtividade, redução de custos de mão-de-obra direta, redução do prazo de entrega, redução da fadiga do pessoal da operação e melhoria nos processos gerenciais da operação.

Resultado para Todos

Ganhar também é deixar de Perder, a K.mind acredita neste princípio. Assim com base em um diagnóstico preciso a K.mind estabeleceu ações efetivas que gerou os seguintes resultados.



Visão de Topo - Os líderes devem ir até o topo, ver o melhor caminho, descer e dar a direção a todos seus colaboradores.

Alexandre C. Rosaneli

A1 - Revisão do processo industrial com foco na redução de perdas de produtividade e otimização de operações. O resultado: **Aumento de 185% na produtividade, Redução de 30% de Mão-de-obra direta que será reaproveitada em novas linhas de produtos, aumento do faturamento em 50% devido à possibilidade de atendimento aos pedidos em menor tempo e redução em 2x o Lead Time**

Com estas ações conseguimos uma geração de caixa em R\$ de 50% do faturamento mensal.

Com este resultado ainda foram estabelecidos investimentos em novas e mais confortáveis postos de trabalho, refrigeração dos galpões, atividades laborais durante o horário de expediente, aplicação do Job Rotation para treinamento de operadores multifuncionais além de um plano de PRM - Participação do Retorno de Melhorias onde os colaboradores ganharão uma parte do ganho gerado pela empresa como bônus.

Queremos a Mudança!

Não poderia ser diferente. Com estas ações beneficiando a todas as partes interessadas na Pedras Indústria e Comércio os colaboradores, gestores e sócios querem a mudança e estão contribuindo e participando de maneira ativa e efetiva.

Com este resultado o projeto de Transformação Organizacional continua sendo um desafio, mas não somente da K.mind Liderança e Gestão mas de todos os envolvidos.

por K.mind Liderança e Gestão - Time de Projetos de Consultoria em Liderança e Gestão.